



В ООО «Газпром трансгаз Томск» прошло совещание по вопросам сотрудничества ПАО «Газпром» и томских промышленных предприятий

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

Участники стратегической сессии обсудили основные векторы региональной политики «Газпром трансгаз Томск»



Стр. 3

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН:

Лучшая мотивация – видеть прогресс компании

Стр. 4

ПУТЬ К ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ

Алтайскому ЛПУМГ исполнилось 30 лет



Стр. 6-7

ЧИСТОЕ МУЖЕСТВО И ЖЕНСКАЯ ВЕРНОСТЬ

О работниках, которые служат примером для коллег

Стр. 8-11

АКТУАЛЬНО

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ДЕЛЕГАЦИИ ГАЗПРОМА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

3 марта войдет в историю компании и Томской области как насыщенный важными событиями день. Именно в этот день состоялся визит в регион делегации ПАО «Газпром» во главе с заместителем Председателя Правления Виталием Маркеловым. В программу визита вошли встреча с губернатором Томской области Сергеем Жвачкиным, участие в совещаниях по развитию взаимодействия с регионом, посещение выставки продукции томских предприятий, изготовленной в рамках дорожной карты между ПАО «Газпром» и областью, и многое другое. Во всех мероприятиях программы принимал личное участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

ВАЖНО ДЛЯ ВСЕХ ТОМИЧЕЙ

Началась работа делегации ПАО «Газпром» со встречи с губернатором, которая прошла в администрации области. Стороны обсудили главные направления социально-экономического сотрудничества.

– У томичей с газовиками давняя дружба и масса точек соприкосновения. Мы регулярно сверяем часы с руководством компании. Результаты сотрудничества важны для всех жителей региона, – подчеркнул губернатор Томской области Сергей Жвачкин.

Участие во встрече приняли генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин и руководители ключевых подразделений Газпрома.

Далее делегация побывала на ТЭМЗе на выставке продукции томских предприятий: АО «ТЭМЗ», ЗАО «Томский завод электроприводов», АО «Сибкабель», ООО «Томскабель», ОАО «Манотомь», ООО «Элком+», АО НПФ «Микран», Национального исследовательского Томского политехнического университета.

Посетители выставки оценили масштаб и качество продукции для магистрального газопровода «Сила Сибири», произведенной на Томском электромеханическом заводе: энерго-независимых электроприводов, пневматических приводов для запорной арматуры, осевых антипомпажных и регулирующих клапанов, автономных энергетических комплексов. Для организации производства осевых антипомпажных и регулирующих клапанов ПАО «Газпром» инвестировало более 1,5 млрд рублей. При реализации этого проекта был подписан также один из первых в России инвестиционных контрактов между Министерством промышленности и торговли РФ, администрацией Томской области и ОАО «ТЭМЗ».

В настоящее время обсуждаются новые направления сотрудничества ПАО «Газпром» и АО «ТЭМЗ» по поставкам продукции, в том числе на объекты газопровода «Сила Сибири-2».

– Газпром является стратегическим партнером Томской области, – отметил губернатор. – Наши заводы в течение многих лет осуществляют поставки своей продукции на объекты компании. При этом Томская область ста-



Делегация ПАО «Газпром» посетила выставку продукции томских предприятий, которая прошла на территории АО «ТЭМЗ»

ла для Газпрома пилотным регионом, с которым впервые была подписана дорожная карта по расширению использования высокотехнологичной импортозамещающей продукции.

ПОДВЕСТИ ЧЕРТУ

В совещании по вопросам развития сотрудничества в рамках дорожной карты приняли участие Виталий Маркелов,

Сергей Жвачкин, руководители дочерних обществ ПАО «Газпром», директора ряда промышленных предприятий Томска. Участники обсудили ход реализации плана мероприятий по проекту «Расширение использования продукции и технологий предприятий Томской области, в том числе импортозамещающих, для ПАО «Газпром».

ЕДИНОГЛАСНОЕ РЕШЕНИЕ

Алексей Миллер избран Председателем Правления Газпрома на новый пятилетний срок

Совет директоров рассмотрел вопрос об избрании Председателя Правления ПАО «Газпром» и принял единогласное решение избрать Миллера Алексея Борисовича Председателем Правления с 31 мая 2021 года сроком на пять лет.

Алексей Миллер занимает пост Председателя Правления ПАО «Газпром» с 2001 года.

ПЕРСПЕКТИВЫ ГАЗИФИКАЦИИ

Газпром продолжает расширение газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток

Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о газоснабжении Хабаровского края.

Отмечено, что в соответствии с Директивами Правительства РФ «О газоснабжении Хабаровского края с 2025 года» компания ведет расширение магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток на участке от Комсомольска-на-Амуре до Хабаровска. К настоящему времени сварено свыше 315 км линейной части – больше 3/4 ее протяженности.

Завершение работ на участке создаст техническую возможность для газоснабжения перспективных потребителей газа в Хабаровском крае, а также переподключения потребителей, получающих сейчас газ по предполагаемому к выводу из эксплуатации газопроводу Оха – Комсомольск-на-Амуре (не принадлежит Газпрому).

Правлению поручено продолжить работу по обеспечению газоснабжения Хабаровского края.

Совет директоров также принял к сведению информацию о возможности включения в инвестиционную программу ПАО «Газпром» проектов строительства газораспределительной станции (ГРС) «Макушино» в Курганской области с целью газификации районных центров региона; строительства газопровода-отвода г. Ржев – г. Нелидово; проектирования и строительства газопровода-отвода и ГРС «Никольское» Архангельской области.

Отмечено, что эти объекты уже включены в программы развития газоснабжения и газификации на 2021-2025 годы. Начало их проектирования запланировано на 2021 год.

Газопровод-отвод и ГРС «Макушино» позволят впервые подать газ потребителям трех районов Курганской области – Макушинского, Петуховского и Частозерского.

Газопровод-отвод г. Ржев – г. Нелидово в Тверской области создаст условия для начала сетевой газификации городского округа Нелидово и четырех муниципальных округов – Бельского, Западнодвинского, Оленинского и Торопецкого.

Газопровод-отвод и ГРС «Никольское» обеспечат возможность для газификации с. Ильинско-Подомское Вилегодского района Архангельской области.

СПРАВКА

В сентябре 2020 года Газпром и Хабаровский край утвердили программу развития газоснабжения и газификации региона на новый пятилетний период – 2021-2025 годы. Инвестиции Газпрома предусмотрены в объеме 5,49 млрд руб. – в 3,2 раза выше уровня вложений в 2016–2020 годах. Компания планирует строительство 14 межпоселковых газопроводов, 9,3 км газопроводов-отводов и шести газораспределительных станций.

В результате будут созданы условия для газификации 20 населенных пунктов в Амурском, Бикинском, Комсомольском, Ульском и Хабаровском районах.

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ДЕЛЕГАЦИИ ГАЗПРОМА В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1 <<<

Как было отмечено на совещании, Томскую область можно назвать опытным полигоном по освоению производства продукции и технологий местных предприятий для газовой промышленности.

– Взаимодействие с Томской областью по импортозамещению и технологическому развитию мы ведем по трем основным направлениям. Это НИОКР, испытания нового оборудования и содействие в продвижении продукции, – сказал в своем выступлении Владислав Бородин, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск». – За 7 лет выполнения дорожной карты с Томской областью Газпром закупил продукции томских предприятий более чем на 20 млрд рублей.

Всего в настоящее время в Единый реестр материально-технических ресурсов ПАО «Газпром» включено 71 наименование продукции предприятий Томской области.

ООО «Газпром трансгаз Томск» работает с Томской областью в рамках дорожных карт семь лет. За это время было подписано три дорожные карты. Из них две выполнены, третья действует.

План мероприятий по расширению использования продукции и технологий предприятий Томской области для нужд Газпрома содержит четыре пункта: изучение продукции и технологий, которые производятся в Томской области; оценка их соответствия техническим условиям и нормативам ПАО «Газпром»; организация конкурсных закупок; мониторинг реализации программы.

УСКОРЯЯ ТЕМПЫ

На втором совещании, которое состоялось в тот же день, Виталий Маркелов и Сергей Жвачкин рассмотрели темпы газификации Томской области.

С 2012 года в рамках программы газификации в регионе было введено в эксплуатацию 934 км газораспределительных сетей. Но главное, конечно, не километры, а люди, которые получили возможность подключиться к экологичному и экономичному топливу. Это 20 тысяч жителей, десятки предприятий жилищно-коммунальной сферы, малого и среднего бизнеса, сельхозпроизводители Томского и Колпашевского районов, областного центра.



Губернатор Томской области Сергей Жвачкин высоко оценил вклад «Газпром трансгаз Томск» в развитие сотрудничества предприятий региона с ПАО «Газпром»

В 2017 году Сергей Жвачкин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер дали старт газификации восточных районов области. Параллельно со строительством магистрального газопровода Томск – Асино, который ведет компания, регион строит внутрипоселковые газопроводы. Уже построено свыше 150 км сетей низкого давления, в стадии строительства – еще 65 км в Асиновском, Первомайском и Зырянском районах. Глава региона отметил, что на этот проект власти уже выделили из бюджета 556 млн руб., в ближайшие три года запланировали еще почти 778 млн руб.

– В рамках концессии с государственной корпорацией «Фонд содействия реформированию ЖКХ» вложим миллиард рублей в модернизацию коммунальной сферы города Асино. Уже построили, причем с опережением графика, первую из 17 газовых котельных. Вместе с Газпромом мы делаем все возможное, чтобы газ как можно скорее пришел в 15 населенных пунктов на востоке области. Его ждут 9 тысяч семей, бизнес и социальная сфера, – подчеркнул Сергей Жвачкин.

Вместе с восточным проектом власти построили более 50 километров внутрипоселковых сетей в трех населенных пунктах Шегарского района. Свыше тысячи их жителей получают доступ к газу сразу после ввода в эксплуатацию ГРС «Победа».

Предстоящая пятилетка программы развития газоснабжения должна быть не менее ударной.

Планируется автономная газификация Бакчарского, Чаинского, Шегарского, Кожевниковского и Тегульдского районов. Чтобы реализовать эти амбициозные планы, предстоит построить комплекс по сжижению природного газа в селе Каргала и 283 км распределительных газопроводов, из которых почти 70 уже построены. Проект очень важен. Он позволит газифицировать дома пяти тысяч жителей области, которые живут в стороне от действующей схемы газоснабжения.

Участники совещания обсудили широкий круг вопросов, связанных с ускорением реализации планов по газификации, развитием газомоторного транспорта, информационным обеспечением программ газификации в регионе. Все поставленные задачи со сроками выполнения зафиксированы в совместном протоколе.

В рамках своего визита Виталий Маркелов также познакомился с планами по развитию СОК «Кедровый», побывал в Музее истории и достижений ООО «Газпром трансгаз Томск» и симуляционном центре, которые находятся в Корпоративном институте. Бывший руководитель «Газпром трансгаз Томск» смог увидеть, как меняется компания, которую он до сих пор считает родной для себя. И убедиться, что все эти изменения – к лучшему.

Владислав РАЗМАНОВ

ПРОИЗВОДСТВО – КРУПНЫМ ПЛАНОМ

ВТД ПОД МИКРОСКОПОМ В ОМСКОМ ЛПУМГ ЗАВЕРШЕНЫ РАБОТЫ ПО ВНУТРИТРУБНОЙ ДИАГНОСТИКЕ

В течение месяца на участке специалисты Омского ЛПУМГ при помощи подрядной организации вели работы по внутритрубной диагностике МГ СРТО – Омск и Омск – Новосибирск. Проверено 364 км газопровода.

Зимнее морозное утро. Корреспондент «Газового вектора» приехал на запуск продольного дефектоскопа, который выявляет даже самые мельчайшие внутренние и наружные дефекты линейной части и позволяет оценить техническое состояние газопровода без вывода из эксплуатации.

На месте камеры запуска, вблизи КС «Омская», нас встречает Роман Украинченко, начальник линейно-эксплуатационной службы Омского ЛПУМГ. Он вместе с бригадой рабочих занят подготовкой к внутритрубной диагностике.

– Работаем быстро, слаженно, – говорит Роман. – Каждый знает свои задачи и оперативно их решает.

Смотришь на это, и кажется, что работы несложные. Но это все-таки обманчивое впечатление, к тому же ответственность очень высока.

Первым делом снаряд аккуратно помещают на лоток для заправки в камеру запуска. После проверки загазованности в полости камеры газоанализатором начинается заправка диагностического поршня. Когда снаряд целиком окажется в камере, крышку плотно закрывают, начинается заполнение газом. Открытие и закрытие затворов на камерах – одни из самых трудоемких операций при диагностике: специалисты должны одновременно крутить арматуру на крышке, которая запирает камеру.

Расчетное время прохождения поршня четко соблюдается. Диспетчерская служба филиала просчитывает точную скорость прохождения поршня по трубе. Диспетчер передает информацию ответственному руководителю работ, чтобы тот мог ориентироваться, когда поршень придет на камеру приема.

Самый эффектный момент – понижение давления в трубе путем выпуска природного газа через свечной кран. Специалисты ЛЭС открывают камеру приема и достают оттуда поршень.

На этом непосредственно ВТД завершена. Далее специалисты подрядной организации снимут данные с прибора и выдадут предварительную информацию о состоянии трубы. Затем подготовят подробный отчет, из которого с точностью до миллиметра будет известно, где и какой дефект находится на газопроводе.

Елена ЗИНОВЬЕВА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАМИ

– Деятельность нашей компании охватывает 53% территории, 6 тысяч километров от запада на восток, 3 тысячи с севера на юг, здесь проживают более 150 национальностей, – этими словами генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин открыл стратегическую сессию, посвященную региональной политике предприятия.

В ней приняли участие топ-менеджмент компании и директора всех филиалов, а в числе докладчиков были ведущие политологи и эксперты коммуникационных агентств.

Само название сессии говорит о важности для компании системного подхода к формированию региональной политики. В условиях быстро меняющейся коммуникационной среды появляются новые вызовы и новые инструменты взаимодействия со стейкхолдерами, то есть с теми организациями, компаниями, сообществами, которые входят в орбиту интересов компании и влияют на ее деятельность.

Поэтому и подходы к региональной политике нуждаются в переосмыслении и обновлении. Стратегическая сессия стала практическим шагом в решении этих вопросов, площадкой для обмена идеями и мнениями, помогла ключевым работникам лучше осознать цели, которые стоят сегодня перед предприятием.

СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР... ЗА ЗАВТРАКОМ

Насыщенную двухдневную программу стратегической сессии открывал бизнес-завтрак, который стал подтверждением того, что организаторы мероприятия твердо решили ввести в практику новые форматы коллективной работы.

– Время ставит перед нами новые масштабные задачи, – подчеркнул Владислав Бородин. – Увеличение объемов газификации на востоке России, создание новых газотранспортных маршрутов – решение этих вопросов невозможно без эффективного, конструктивного взаимодействия с органами власти в регионах нашей деятельности, без понимания основных тенденций в сфере коммуникации. Мы обобщим накопленный компанией опыт, обсудим вместе с экспертами механизмы совершенствования работы по взаимодействию с регионами. Закрепим полученные знания в ходе деловой игры. Уверен, что наша совместная работа позволит выйти на новый уровень компетенций.

В продолжение информационного блока бизнес-завтрака Владислав Иванович позна-

комил присутствующих с ключевыми аспектами региональной политики ООО «Газпром трансгаз Томск».

Внимание участников было обращено на то, что деятельность предприятия по взаимодействию с регионами реализуется в едином русле с политикой ПАО «Газпром», основной принцип которой заключается в установлении партнерских отношений с органами государственной власти, хозяйствующими субъектами, региональными элитами, общественными и другими организациями, оказывающими влияние на реализацию основных направлений работы компании.

Социальная ответственность компании в регионах присутствия – важная составляющая политики Газпрома. Только за последние шесть лет «Газпром трансгаз Томск» оказал благотворительную помощь территориям на сумму более 567 млн рублей. В результате решены конкретные социальные проблемы, а некоторые проекты стали настоящими брендами. Это и гонка на собачьих упряжках «Берингия», и международный лыжный марафон на Сахалине, и заказник «Лебединый» на Алтае, и межрегиональный детский турнир по бильярдному спорту и многие другие. Сотни игровых площадок и новых пищеблоков в школьных столовых и детских садах появились во всех регионах деятельности компании благодаря проекту «Согревая своим теплом».

Если судить по объемам вложенных средств, больше всего внимания уделяется в последние годы Томской, Амурской областям и Республике Саха (Якутия). Решения об оказании помощи конкретным благополучателям принимаются совместно с органами власти регионов. В частности, действуют соглашения о сотрудничестве с Александровским районом Томской области, Сковородинским районом Амурской области, администрациями Ленска, Алдана, Алданского района Республики Саха (Якутия), Комсомольского района Хабаровского края.

В ходе состоявшегося разговора стороны обсудили ряд насущных вопросов социально-экономического развития региона.

В этом году компания планирует заключить подобные соглашения и с другими муниципалитетами. Они нацелены на развитие партнерских отношений между предприятием и органами власти в производственной, информационной, социальной сферах, регулируют вопросы кадровой политики, реализации инвестиционных программ, землеполь-



Стратегическую сессию открыл генеральный директор компании Владислав Бородин

зования. И обеспечивают эффективный диалог с органами власти по самому широкому кругу вопросов.

КАК НЕ ЗАПУТАТЬСЯ В СЕТЯХ

В Томской библиотеке им. А.С. Пушкина и сегодня можно найти газету «Красное знамя» 1977 года выпуска с небольшой заметкой о запуске газопровода Нижневартовск – Томск – Кузбасс. Это не что иное, как, выражаясь современным языком, «пост», только не на цифровом, а на бумажном носителе. Именно так работали коммуникационные ресурсы 44-летней давности. И работали для своего времени вполне эффективно. Тираж самой статусной в Томской области региональной газеты в 1989 году доходил до 188 000 экземпляров, а критические публикации в ней не раз становились поводом для принятия постановлений обкома КПСС. Но за четыре десятка лет коммуникационная среда изменилась кардинально. Тиражи печатных изданий стремительно упали, как и доверие к телевидению. При этом объем интернет-аудитории, наоборот, кратно вырос.

Как в этих условиях донести свое сообщение до целевой аудитории? Как выстраивать общение в новых реалиях информационного пространства? Эти вопросы стали еще одной из ключевых тем стратегической сессии.

Для ответа на них были приглашены лучшие в этой сфере эксперты, среди них Анастасия Зайцева, управляющий партнер ведущего российского коммуникационного агентства. Се-

годня, утверждает Анастасия, ресурсы интернета приобрели огромное влияние, играя определяющую роль в формировании общественного мнения. Чтобы быть в тренде, необходимо учиться эффективно работать в социальных сетях, где сегодня присутствует огромная аудитория. Также нужно осваивать новый язык общения с этой аудиторией и инструменты передачи информации.

– Мы будем развивать положительный образ компании, обеспечивать ответственность и преумножать доверие в отношениях с регионами. Все это необходимо для дальнейшей работы, – подвел итоги сессии генеральный директор «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владислав Бородин: Наша задача – выстраивать диалог с властью

– Взаимодействие с органами власти – это один из основных «портфелей», который будет заложен в основу разрабатываемой нами стратегии развития компании. При этом нужно понимать, что работа с территориями многовекторна. В том числе мы участвуем в решении вопросов сотрудничества ПАО «Газпром» и промышленных предприятий в различных регионах деятельности, ведем продуктивную работу в области подготовки кадров. Ярким примером в этом отношении стало заключение трехстороннего соглашения о взаимном сотрудничестве с Республикой Саха (Якутия) по привлечению местных трудовых ресурсов.

Партнерами «Газпром трансгаз Томск» по данному соглашению являются Государственный комитет занятости и Министерство образования Республики Саха (Якутия).

Благодаря эффективной совместной работе все ключевые показатели соглашения выполнены. К концу 2020 года численность персонала «Газпром трансгаз Томск» в филиалах компании в Якутии составила 1116 человек. Из них около 83% – жители республики. Это самый высокий показатель вовлеченности местного населения из всех 14 регионов нашего присутствия.

В период строительства магистрального газопровода «Сила Сибири» компания провела колоссальную работу по налаживанию взаимодействия с местными органами власти, обучению нового персонала. Политика привлечения работников из числа жителей Республики Саха (Якутия) будет продолжена.



Живая дискуссия – один из главных принципов нового формата проведения мероприятий

ВЛАДИСЛАВ БОРОДИН: ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ – ВИДЕТЬ ПРОГРЕСС КОМПАНИИ

Конференция работников Общества по подведению итогов работы по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Томск» в этом году была посвящена не только социальным гарантиям и взаимоотношению работодателей и работников. Она началась с важного нововведения: интервью-студии с генеральным директором компании. Владислав Бородин отвечал на вопросы руководителя ГК WIN Corp Вениамина Кизеева, эксперта по стратегическому и проектному управлению. За дискуссией в онлайн- или офлайн-формате следили заместители генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск», руководители филиалов, а также делегаты конференции.

ОТВЕЧАЯ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

– Владислав Иванович, мой первый вопрос связан с высокой конкуренцией на энергетическом рынке, борьбой за квалифицированный персонал, взрывным развитием информационных технологий, меняющимся миром... На ваш взгляд, сегодня, во времена этих новых вызовов, достаточно ли компании поддерживать текущий уровень, чтобы оставаться одним из лидеров в системе ПАО «Газпром», или нужно стремиться к чему-то большему?

– Вы правильно отметили, что мир сегодня меняется, причем меняется стремительно. Мировая энергетика, теплоэнергетика развивается опережающими темпами. Человечество не успевает за развитием технологий. Всем известно, что стагнация приводит к деградации, поэтому постоянное развитие – не субъективная позиция, а необходимость. Мы стремимся отвечать на все вызовы времени и анализируем внешние угрозы.

– Абсолютно согласен с тем, что изменение мышления сегодня не успевают за техническим прогрессом. Простой пример: из 500 крупнейших компаний мира за последние 50 лет «выжили» только 60. В связи с этим следующий вопрос: какие вы видите внутренние угрозы для стабильной деятельности ООО «Газпром трансгаз Томск»?

– Мне кажется, в данном случае нужно говорить не об угрозах, а о тех моментах, на которые нужно обратить внимание. На чем нам сегодня нужно сосредоточиться? В первую очередь – на повышении компетенций персонала. Всем – рабочим, специалистам, руководителям нужно взять курс на современное мышление. Кроме того, мы должны проводить адресную профессиональную переподготовку руководителей и специалистов по направлениям развития компании.

Простой пример. Идеи по улучшению формулируют пользователи, а реализуют ИТ-специалисты. Большинство идей ограничивается разработкой новых мобильных приложений и бесшовной интеграцией действующих систем. Конечно, это не цифровая трансформация. Здесь нужно следить за современными трендами и использовать их для решения стоящих перед нами задач. Мы ставим себе целью цифровизацию всех бизнес-процессов. И так по каждому направлению развития.

ОСНОВНОЙ ВЕКТОР

– Мы вплотную подходим к ключевой теме нашей дискуссии – стратегии развития ООО «Газпром трансгаз Томск». По словам аналитиков, обычно в разработке и реализации подобного документа участвует только часть коллектива. Нужно ли обратить на это внимание? Поступают ли от сотрудников инициативы по развитию или система работает только сверху вниз?



Интервью-студия с генеральным директором компании

– 2020 год был непростым с точки зрения коммуникаций, дискуссий, взаимодействия. На недавней встрече с директорами филиалов мы как раз говорили о нехватке живого общения. Однако мы не потеряли обратную связь с коллективом. Именно благодаря этому удалось успешно выполнить все производственные задачи.

Что касается разработки и реализации стратегии развития, специалисты, руководители среднего звена должны быть не просто вовлечены в этот процесс, но и предлагать свои идеи. Каждый прогрессивный руководитель должен видеть, в чем может заключаться развитие именно его направления деятельности и стараться воплотить его в жизнь. Стратегии, которые формализованы на десятках тысяч страниц, не работают! Идеи от сотрудников уже поступают, и мы приветствуем эти инициативы.

– Как говорят военачальники, стратегические просчеты невозможно компенсировать тактическими успехами. Выбрать свое видение, реперные точки сегодня необходимо и для развития, и для выживания организации. Насколько я знаю, разработка стратегии развития ООО «Газпром трансгаз Томск» стартовала в прошлом году. В каком состоянии этот процесс сегодня?

– Самое главное – мы определились с основным вектором. Цель номер один для нас – стать ведущей отраслевой высокотехнологичной компанией. Мы стремимся стать лучшей среди добычных и транспортных организаций ПАО «Газпром». Под эту цель мы разработали так называемые портфели по различным направлениям. Конечно, всё это увязано с задачами, которые перед нами ставит ПАО «Газпром», и с нашими бизнес-процессами. Мы повышаем эффективность той деятельности, которую ведем уже многие годы.

В частности, эксплуатация представлена в стратегии развития программой «Высокотехнологичная газотранспортная компания». Инвестиционный блок – программой «Инвестиционный партнер Газпрома на востоке России». Проекты «Управление человеческим капиталом», «Цифровая трансформация» и «Философия здоровья» должны создать основу для нового мышления. Уверен, что реализация этих программ станет локомотивом для других направлений развития компании.

Сейчас формируется основа стратегии развития. Далее она в обязательном порядке будет представлена на рассмотрение в филиалы, службы, отделы. Надеюсь, будет активное обсуждение. И после этого мы ее согласуем и утвердим. В этом смысле ключевую роль играет то, о чем мы уже говорили, – вовлеченность коллектива. Только в этом случае мы получим положительные результаты.

– Могу сказать, что такой подход соответствует лучшим мировым практикам. Но другой вопрос – нужно создать среду, где эту вовлеченность можно проявить...

– Именно с этой точки зрения очень важную роль играет программа управления человеческим капиталом. Нужно модернизировать подходы к работе, взаимоотношения, принцип формирования резерва кадров, программы повышения квалификации Корпоративного института. Чтобы каждый работник видел тот карьерный лифт, в который он может попасть.

Кроме того, пандемия помогла еще в большей степени осознать, что сегодня здоровье – это самое главное. Физкультура и спорт, здоровый образ жизни позволяют коллективу работать с еще большей эффективностью...

Вы знаете, всё начинается с руководителя. Наша задача – моя, моих заместителей, директоров филиалов – показать, что это правильно и нужно. И для личностного развития, и для поступательного движения компании к намеченным целям.

ЧЕЛОВЕК – САМЫЙ ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ

– Все последние годы компания «Газпром трансгаз Томск», обеспечивая надежную эксплуатацию действующих газотранспортных систем, все-таки провела под знаком участия в масштабном международном проекте. Теперь «Сила Сибири» построена и функционирует. Что дальше?

– Полным ходом идут работы по реализации проекта «Сила Сибири-2» – еще одного маршрута для поставок газа в Китайскую Народную Республику, через территорию Монголии. Создано совместное предприятие, которое возглавил мой заместитель – Евгений Асеев. Именно нам в дальнейшем предстоит эксплуатировать эту систему. Когда мы поэтапно переходим от строительства к эксплуатации, тогда всё получается с высоким каче-

ством. «Сила Сибири» стала хорошим примером в этом отношении.

Мы уже думаем о следующем этапе – подготовке, обучении персонала для обеспечения надежной эксплуатации нового экспортного газопровода. В этом процессе будем использовать опыт, полученный в ходе реализации проекта «Сила Сибири».

И это только одно из направлений развития. Строятся новые объекты как в Западной, так и Восточной Сибири, на Дальнем Востоке, которые нам предстоит эксплуатировать, – компрессорные, газораспределительные станции. Ведется расширение магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток.

На наш взгляд, мы сбалансированно сочетаем текущую деятельность и проекты по развитию.

– Почему вы уверены, что стратегия будет реализована?

– Успешная реализация стратегии может быть достигнута за счет комбинации факторов: эффективного лидерства, мотивации, повышения компетенций сотрудников, адекватной организационной структуры, соответствия бюджета всем основным мероприятиям и наличия полноценного информационного поля. Но самый важный элемент любой стратегии развития – человек. Без вовлеченности, изменения мышления, желания повышать свои компетенции невозможно двигаться вперед. Я уверен, что стратегия развития будет реализована, у меня нет сомнений в коллективе. Наши работники обладают колоссальным опытом и знаниями, духом первопроходцев, который позволяет не останавливаться на достигнутом, постоянно стремиться вперед. Когда видишь, что твоя компания улучшается – это лучшая мотивация. Нужно работать – и всё станет возможным.

Тимур СУХОВЕЙКО

Свои доклады в ходе конференции представили заместитель генерального директора по управлению персоналом Дина Бакало и председатель ОППО «Газпром трансгаз профсоюз» Александр Кравченко. Начальник управления по работе с персоналом Игорь Жаркой и начальник отдела организации труда и заработной платы Юлия Иванова ответили на вопросы, которые работники компании могли задать на специальном портале в течение месяца.

ПРОИДЯ СКВОЗЬ ТРУДНОСТИ, МЫ ГОТОВЫ К ИЗМЕНЕНИЯМ

ВСЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2020 ГОДУ ВЫПОЛНЕННЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

«Итоги работы ООО «Газпром трансгаз Томск» за 2020 год в сфере социально-трудового регулирования. Перспективы на 2021 год» – доклад, представленный заместителем генерального директора компании по управлению персоналом Диной Бакало, по традиции занял одно из центральных мест Конференции по подведению итогов работы по Коллективному договору.

– 2020 год стал для всех годом изменений. Он внес коррективы и в организацию труда и в личную жизнь. Но, пройдя через все трудности, мы стали гибче и сильнее. И готовы к любым изменениям, – такими словами начала свое выступление Дина Ивановна.

НЕИЗБЕЖНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

На конец 2020 года штатная численность ООО «Газпром трансгаз Томск» составила 8733 единицы. С одной стороны, коллектив вырос на 536 человек: набран персонал на новые объекты. С другой стороны, в связи с передачей функций заказчика в «Газпром инвест», численность компании уменьшилась на 393 единицы. В 2021 году планируется увеличить штат на 226 единиц за счет ввода новых объектов.

Последние 10 лет одним из самых актуальных и часто задаваемых на конференциях по Коллективному договору вопросов был жилищный. В прошлом году некоторые участники Корпоративной программы жилищного обеспечения (КПЖО) смогли досрочно закрыть ипотеку. Благодаря освобожденным средствам удалось включить в программу всех стоящих в очереди на тот момент работников с ипотекой и стажем работы более 3 лет, а это 193 человека. В очереди на конец года остались только те, у кого стаж работы на предприятии составляет менее 3 лет, – всего пять человек.

Традиционный детский отдых по понятным причинам в прошедшем году был отменен. К лету 2021 года ожидается улучшение эпидемиологической обстановки, что позволит организовать отдых более 1000 детей в возрасте от 10 до 15 лет на черноморском побережье в санатории «Вита».

Самая актуальная тема – медицина. Как отметила Дина Бакало, в марте-апреле 2020 года, когда в стране еще не было четкого понимания сложившейся ситуации, в компании уже велась активная работа. Это потребовало дополнительных расходов. В частности, на средства защиты и предупреждения было выделено 80 млн рублей, из которых основная сумма затрат, 53 млн рублей, пришлось на медицинские маски. Тестирование работников осуществлялось за счет средств ДМС.

– Сегодня никто не может предсказать, каким с точки зрения эпидемиологической об-



Доклад заместителя генерального директора по управлению персоналом Дины Бакало

становки получится 2021 год, – сказала Дина Бакало. – Но наши приоритеты остаются неизменными: сохранение здоровья коллектива. По всей стране стартовала вакцинация от covid-19. «Газпром трансгаз Томск» активно включился в эту работу – уже поставили первую прививку 270 человек. Вакцинация проводится только на добровольной основе.

В 2020 году продолжилась программа реабилитационно-восстановительного лечения. Ее участниками стали 406 работников и более 200 членов их семей.

Несмотря на введение ограничений, связанных с предупреждением распространения коронавирусной инфекции, спортивно-массовая работа в компании не прекращалась, но перешла в другой формат. Сотрудники приняли участие в большом количестве онлайн-проектов, среди которых выделяются соревнования «Вмарафоне» и турнир по бегу, организованный компанией «Газпром трансгаз Ухта». Кроме того, работники 11 филиалов успели сдать нормы ГТО до введения запрета на массовые мероприятия.

В 2021 году спорта будет еще больше. Запланировано проведение Спартакиады «Газпром трансгаз Томск», Спартакиады среди томских филиалов, среди работников старше 35 лет. Кроме того, компания проведет онлайн-чемпионаты по гиревому спорту, шашкам, шахматам, а также волейбольные и футбольные турниры.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

В рамках доклада заместителя генерального директора по управлению персоналом состоя-

лась презентация стратегии управления человеческим капиталом. Ее первое направление обозначено как интеллектуальный капитал, главная ценность которого – целенаправленное и осознанное развитие каждого человека.

Стратегическая инициатива «Совершенствование системы развития персонала» состоит из трех программ. Первая – «Карьерный навигатор». Она нацелена на то, чтобы сделать систему назначения на руководящие должности более прозрачной и управляемой.

Второй проект, «Внутренние тренеры и наставники», направлен на улучшение существующей системы развития персонала. Реализация этой программы позволит увеличить качество подготовки за счет привлечения опытных работников к процессу обучения и наставничества.

И третья программа – «Цифровая образовательная среда». Ее цель – совершенствование процесса обучения персонала через создание цифровой образовательной экосистемы.

СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Ведущими ценностями социального капитала определены «Сплоченная команда» и «Взаимоуважение». В стратегическую инициативу «Трансформация внутрикорпоративной культуры компании» входят две программы. Первая – «Ценности компании». Она нацелена на становление системы ценностей – традиций, деловых и нравственных принципов, которые отражают индивидуальность организации.

Вторая программа – «Совершенствование культуры взаимодействия». Она направлена на оптимизацию процессов взаимодействия и управления для повышения эффективности и вовлеченности сотрудников, профилактики выгорания и создания позитивной среды взаимоотношений по всей матрице управления.

ФИЛОСОФИЯ ЗДОРОВЬЯ

Это направление стратегии охарактеризовано как одно из самых важных. Основными ценностями капитала здоровья являются «Физкультурное пространство» и «Здоровый стиль жизни». В рамках стратегической инициативы «Философия здоровья» выделены два направления: «Здоровье и медицина» и «Физкультура и спорт».

В «Здоровье и медицину» включены три программы. «Система восстановления здоровья» направлена на внедрение доступных систем информирования, создание среды для поддержания и восстановления здоровья ра-

ботников в рабочее время. Программа «9П» посвящена внедрению культуры правильного питания. Название расшифровывается так: программа производственного правильного питания, популяризация правильного питания, прием пищи. Третья программа – «Архитектура здоровья»: совершенствование системы мониторинга здоровья сотрудников, повышение доступности медицинской помощи.

Направление «Физкультура и спорт» также состоит из трех программ. «Фитнес-онлайн» предполагает создание ресурса с базой роликов фитнес-занятий по разным направлениям для различного уровня подготовленности. Вторая программа – «Кроссфит-онлайн». По мнению ее разработчиков, кроссфит должен стать брендовым видом спорта для ООО «Газпром трансгаз Томск». Предполагается проведение большого количества тренировок и соревнований различного уровня, в том числе с участием команд других дочерних обществ ПАО «Газпром».

Третья программа – «Развитие системы корпоративного спорта». Она направлена на создание и развитие централизованной системы управления корпоративным спортом.

РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

С учетом того, что «Газпром трансгаз Томск» работает в 14 регионах Российской Федерации, это также одно из приоритетных направлений стратегии.

В систему ценностей «Репутационного капитала» входят «Позитивный имидж общества» и «Региональный бренд компании». В состав стратегической инициативы «Региональный имидж компании» входят две программы: «Продвижение бренда компании» (создание и поддержание устойчивого бренда) и «Развитие регионального взаимодействия» (развитие взаимодействия с органами власти, местного самоуправления и средствами массовой информации на долгосрочной основе).

– Все направления стратегии будут не жесткой конструкцией, а гибким механизмом. При их реализации предполагается использовать пошаговый подход с апробацией на отдельных филиалах и группах работников. Впереди нас ждет много испытаний, но мы готовы развиваться и твердо идти к намеченной цели – стать лучшей компанией в системе ПАО «Газпром». Для этого у нас есть и возможности, и желание, – подытожила Дина Бакало.

Подготовил Николай ПИГАРЁВ



Важная роль в реализации стратегии управления человеческим капиталом отводится руководителям компании

ПУТЬ К ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ

АЛТАЙСКОМУ ЛПУМГ ИСПОЛНИЛОСЬ 30 ЛЕТ

19 февраля 1991 года приказом № 54 было основано Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов производственного объединения «Томсктрансгаз» (ныне – ООО «Газпром трансгаз Томск»). Сегодня более 300 работников филиала обеспечивают надежную эксплуатацию почти 700 км газопроводов, в том числе МГ Новосибирск – Барнаул и Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху и 20 газопроводов-отводов. В зоне ответственности Алтайского ЛПУМГ находится 58 переходов через автомобильные дороги и восемь – через железные. А тридцать лет назад всё начиналось практически с нуля. Первый директор управления Владимир Пьянков не раз вспоминал, что поначалу его рабочим кабинетом и офисом был... автомобиль. Филиал был создан за четыре года до прихода газа в Алтайский край. А 14 декабря 1995 года в присутствии руководства РАО «Газпром» на территории Шинного завода города Барнаула в торжественной обстановке был зажжен «голубой факел».



Директор Алтайского ЛПУМГ
Андрей Хмурович

шей медицинской свалки чистили территорию, копали траншеи под фундаменты производственной базы и планировали площадки под городки строителей...

СЛОЖНАЯ ЗАДАЧА

С вводом магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул природный газ поэтапно приходит в большие и малые города и села региона. Всего с начала газификации в Алтайском крае было построено около 5 тыс. километров газопроводов, на метан переведено более 130 тысяч квартир и домовладений, более 1,5 тыс. котельных различной мощности и форм собственности. За этими цифрами стоит нелегкий труд сплоченной команды профессионалов-газовиков, которые смогли реализовать сложную по исполнению программу газификации.

Алтайский край, и особенно его промышленный и административный центр – Барнаул, испытывал нехватку энергетических ресурсов, мелкие и крупные котельные ежедневно выбрасывали в атмосферу города тонны сажи, что вело к ухудшению и без того сложной экологической ситуации. Краевые власти видели в газификации решение многих проблем региона, они долго боролись за реализацию проекта, и эта борьба наконец-то увенчалась успехом.

Первые попытки обеспечить регион «голубым топливом» предпринимались еще в конце 60-х годов прошлого века. Однако обосновать необходимость реализации проекта газоснабжения края удалось только к 1982 году, а в 1991-м началось рабочее проектирование, строительство газораспределительных сетей и создание строительного комплекса по газификации края.

Специалисты Алтайского линейного производственного управления магистральных газопроводов приступили к строительству газопровода из Новосибирска в Барнаул. Сотрудники нового филиала сами рубили просеку под трассу газопровода, на месте быв-

ЛЮДИ ДЕЛА

Времени и специалистов катастрофически не хватало. «Лежащая на боку» экономика 1990-х годов породила кадровый голод, но Владимир Пьянков сумел собрать команду единомышленников, готовых вопреки всему выполнить поставленную задачу строительства магистрального газопровода. Команда из 25 энтузиастов, преданных своему делу, проводила на рабочем месте семь дней в неделю.

Задержки зарплаты, непростые условия труда – на трудности и невзгоды никто не жаловался. Все понимали, в каком социально значимом проекте они участвуют.

– Надо признать, что первые газовики нашего управления постигали азы профессии непосредственно в процессе работы, ездили перенимать опыт у соседей – новосибирцев и томичей, – рассказывает директор Алтайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Томск» Андрей Хмурович. – Все детали и тонкости мы узнавали в период строительства газопровода. Помню, сразу сказали: «Ребята, вы строите для себя! Как сделаете, так и будете эксплуатировать!» Поэтому все вопросы строительного контроля, технического надзора мы решали на месте. Для нас это стало началом пути в профессии.

На всех этапах строительства реализацию проекта курировали ведущие специалисты компании «Томсктрансгаз». Генеральный директор Вячеслав Толмачев лично помогал решать вопросы снабжения стройки необходимыми материалами, выезжал на трассу и на месте проводил совещания с подрядчиками.



Старт газификации Республики Алтай

ОСНОВНЫЕ ВЕХИ

Газификация постепенно охватывала все новые и новые территории. В 1999 году за шесть месяцев были построены и введены в эксплуатацию газопровод-отвод на Новоалтайск длиной 40 километров и газораспределительная станция «Новоалтайская». В 2000 г. началась реализация масштабного проекта по строительству газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуриху. Его общая протяженность составила более 300 км.

В 2006 году газ пришел в Бийск, в 2007-м – в город-курорт Белокуриху. В качестве дополнения шли перспективы развития инфраструктуры и улучшения инвестиционной привлекательности.

В 2008 году очередь газификации дошла до Республики Алтай. В кратчайшие сроки были построены газопроводы-отводы и газораспределительные станции. ГРС были запущены в Бийске, Белокурихе и Горно-Алтайске. Монтаж объектов третьего пускового комплекса газопровода был завершён уже в 2009 году, газ пришел в четыре района края. В течение года были построены и сданы в эксплуатацию пять ГРС: Алтайская, Смоленская, Советская, Березовка и Усть-Иша.

Газификация дала толчок развитию региона, снижению разрыва в уровне жизни населения городов и сел и улучшению экологической обстановки в регионе. В конце «нуле-

вых» Алтайский край стал лидером в стране по приросту объемов потребления газа.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

На сегодняшний день «голубое топливо» пришло в 85 населенных пунктов двенадцати районов Алтайского края и Республики Алтай. Газификация продолжается, и коллектив Алтайского ЛПУМГ готов к увеличению объемов транспортировки.

Предприятие располагает современной строительной техникой и производственно-ремонтными базами, но главное – штатом газовиков-профессионалов.

– Наш коллектив – это сплав опыта и молодости. Современная молодежь восприимчива ко всему новому, креативна и работоспособна, – говорит Андрей Хмурович. – К новым сотрудникам у нас самое искреннее отношение, как к своей смене, мы не скрываем этого и не боимся им доверять. При этом нам интересен рейтинг не только каждого в отдельности, но и филиала в целом. Важен настрой коллектива на конечный результат – выполнить то, что поручено руководством компании, качественно и в срок. Это дорогого стоит, и я благодарен коллективу, что такой настрой стал для нас привычным делом.

Подготовили
Лариса РЫЧКОВА,
Тимур СУХОВЕЙКО



Все объекты Алтайского ЛПУМГ оформлены в соответствии с фирменным стилем ПАО «Газпром»



Первый стык МГ Бийск – Горно-Алтайск



База Алтайского ЛПУМГ



ГРС г. Горно-Алтайска

Поздравление генерального директора ООО «Газпром трансгаз Томск» В.И. Бородину директору Алтайского ЛПУМГ А.Г. Хмуровичу и коллективу филиала

Уважаемый Андрей Геннадьевич! Уважаемые работники Алтайского ЛПУМГ!

От имени коллектива компании «Газпром трансгаз Томск» и от себя лично поздравляю вас с 30-летием филиала!

Природный газ пришел в Алтайский край четверть века назад, ознаменовав начало новой эры в развитии региона. Алтайское линейное производственное управление магистральных газопроводов начало свою работу за четыре года до этого события буквально с нуля. В непростое для всей страны время, в начале 1990-х годов, первые газовики региона обеспечили строительство магистрального газопровода Новосибирск – Барнаул. Это серьезное испытание сыграло важную роль в формировании дружного коллектива единомышленников Алтайского ЛПУМГ – профессионалов, которые относятся к своей работе с максимальной ответственностью.

Еще одним крупным проектом для филиала стало строительство магистрального газопровода Барнаул – Бийск – Горно-Алтайск с отводом на Белокуруху уже в начале 2000-х годов. Коллектив достойно справился с поставленной Газпромом задачей: газ пришел в Республику Алтай, продолжилась газификация Алтайского края.

Сегодня развитие газоснабжения входит в число приоритетов социально-экономической политики Алтайского края. Планируется строительство 600 километров газопроводов-отводов с тремя газораспределительными станциями до села Ребриха, городов Рубцовск и Славгород. Это значит, что ответственность, которая лежит на сотрудниках Алтайского ЛПУМГ, кратко возрастает.

Уверен, что коллектив филиала способен справиться с любыми задачами. Алтайское ЛПУМГ ежегодно входит в число лидеров по итогам соревнования в производственно-хозяйственной и социально-культурной сферах деятельности среди подразделений компании, побеждает в престижных конкурсах регионального и федерального масштаба.

Филиал всегда отличался активным участием в общественной жизни региона, выступал инициатором многих благотворительных и экологических акций. Алтайские газовики заботятся о сохранении удивительной природы и животного мира края. Ярким примером этого стало шефство над заказником «Лебединый».

Дорогие коллеги! Спасибо вам за самоотверженный труд и неравнодушие! От всего сердца поздравляю вас с юбилеем! Желаю вам регулярно пополнять книгу достижений филиала! Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям!

ЗИМА – ГОРЯЧАЯ ПОРА

В зоне ответственности Чажемтовской промплощадки Томского ЛПУМГ прошли ремонтные работы на участке МГ Парабель – Кузбасс, запланированные по результатам проведенной ранее шурфовки и идентификации дефектов.

Участок магистрального газопровода был отключен монтажом силовых заглушек и полностью освобожден от газа, что повысило безопасность проведения работ и сократило их срок. Благодаря слаженной работе и опыту сотрудников Томского ЛПУМГ и Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР) все дефекты были устранены.



ПОСЛЕДНИЙ ИЗ ПЕРВЫХ

Участок магистрального газопровода Парабель – Кузбасс, расположенный в зоне ответственности Новокузнецкого ЛПУМГ, – самый возрастной в ООО «Газпром трансгаз Томск». Труба, уложенная здесь в 1978 году, прослужила почти 43 года. Настала пора ее менять, чтобы сохранить высокий уровень надежности транспортировки газа. По результатам внутритрубной дефектоскопии выявлено большое количество дефектов, которые необходимо в кратчайшие сроки обследовать предметно в шурфах.

Учитывая все обстоятельства, было принято решение привлечь к работе, помимо специалистов Новокузнецкого ЛПУМГ, сотрудников УАВР и Инженерно-технического центра. С января совместная бригада работает на участке 572–618 км, где обнаружено 130 дефектных мест.

– Наиболее критичные дефекты, выявленные по результатам обследований, будут устранены уже в ходе летнего комплекса огневых работ, – пояснил начальник линейно-эксплуатационной службы Новокузнецкого ЛПУМГ Геннадий Глазырин.

СХВ ПОД КОНТРОЛЕМ

В феврале завершено диагностическое обследование десяти дефектов, выявленных в результате ВТД на участке магистрального газопровода Сахалин – Хабаровск – Владивосток в зоне ответственности Приморского ЛПУМГ.

В сложных погодных условиях трубопровод был вскрыт, после чего специали-

сты Приморского ЛПУМГ и Хабаровского регионального инженерно-технического центра провели дополнительное обследование: визуальный измерительный и радиографический контроль.

После анализа результатов будет принято решение о необходимости дальнейшего ремонта.

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ГАЗПРОМ УСИЛИВАЕТ СЕГМЕНТ БИЗНЕСА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ГАЗА

Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по развитию газоперерабатывающих производств и перспективных технологий газопереработки.

Отмечено, что Газпром активно усиливает сегмент бизнеса, связанный с переработкой газа. В первую очередь это обусловлено увеличением доли многокомпонентного газа в добыче компании. Максимально эффективная монетизация запасов такого газа и увеличение производства высококилловидной продукции будут способствовать долгосрочному росту доходности и сбалансированности газового бизнеса Газпрома.

Для переработки многокомпонентного газа восточных месторождений Газпром строит Амурский газоперерабатывающий завод (ГПЗ). Он, в частности, станет мировым лидером по производству гелия. Статус реализации проекта уже 72%. Первый пусковой комплекс из двух технологических линий будет введен в эксплуатацию в 2021 году.

В западной части страны, в районе п. Усть-Луга Ленинградской области, реализуется проект интегрированного комплекса по переработке и сжижению природного газа. По объему газопереработки это будет крупнейшее предприятие в России, а также самое мощ-

ное по производству сжиженного природного газа на северо-западе Европы. В настоящее время идет подготовка площадки будущего предприятия. Проектная документация по объектам переработки и сжижения газа, общезаводского хозяйства проходит государственную экспертизу.

Газпром также прорабатывает вопросы увеличения глубины переработки газа на действующих предприятиях. Кроме того, продолжатся работы, связанные с сооружением Новоуренгойского газохимического комплекса в Ямало-Ненецком автономном округе.

Газпром, с привлечением отечественных научно-исследовательских организаций, разрабатывает и внедряет передовые технологии. В частности, для снижения энергоемкости процессов очистки сероводородсодержащего газа и увеличения срока службы катализаторов, используемых при производстве серы, по заказу Газпрома создаются и применяются абсорбенты и катализаторы нового поколения.

Правлению поручено продолжить работу по развитию газоперерабатывающих производств и разработке перспективных технологий в этой сфере.

Управление информации ПАО «Газпром»

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Наша страна всегда славилась своими защитниками – рядовыми, офицерами, генералами, мужьями, отцами... 23 февраля олицетворяет собой любовь к Родине, гордость за свой народ, мужество и силу характера. В материале, посвященном Дню защитника Отечества, мы по традиции рассказываем об армейском прошлом работников различных филиалов компании, а также о тех, кто демонстрирует все эти качества и в мирное время, достигая успехов на производстве, в спорте, общественной деятельности...



ЭХО ВОЙНЫ

Инженер пожарной охраны, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Томского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Сергей Кошелев не понаслышке знает, что такое грохот армейских орудий, крики о помощи раненых солдат, потеря фронтовых друзей...

Сергей родился в селе Кривошеино Томской области. После средней школы окончил СПТУ № 23 по специальности «механизатор» в Томске, а затем поступил в Томское высшее военное командное училище связи. Едва отучился – написал заявление о возможности прохождения военной службы в Чеченской республике. И в течение пяти лет, с 2002 по 2007 гг., помогал восстанавливать конституционный порядок в городах Шали, Борзой, Хасавьюрт, Грозный и на других территориях.

Служил в должности командира взвода, начальника узла связи артиллерийского реактивного дивизиона. Майор Кошелев организовывал бесперебойную связь между подразделениями полка и вышестоящим командованием дивизии и армии. Полк Сергея Владимировича неоднократно подвергался обстрелам из автоматического оружия со стороны вооруженных незаконных бандформирований. За годы службы в «горячей» точке Кошелев награжден многочисленными боевыми медалями...

... Вот уже около восьми лет Сергей помогает обеспечивать бесперебойную связь другого типа – трубопроводную, работая в Томском ЛПУМГ. Коллеги отмечают его трудолюбие, дисциплину и склонность к армейскому порядку.

О войне вспоминать не особо любит. Говорит, что в те годы постоянно думал о сибирской природе и о том, как идет рыбачить на берег родной Оби... Кстати, во время краткосрочного отпуска в Томске в 2004 году Сергей познакомился с очаровательной девушкой Ольгой, с которой они и по сей день живут в счастливом браке, воспитывая двух замечательных детей.

КОЛЛЕКЦИЯ МУЗЕЕВ

Александр Шапарев – старший диспетчер Сковородинского ЛПУМГ. Имеет три высших образования, в том числе и профильное.

Уроженец города Сковородино проходил срочную службу в одной из частей Главного разведывательного управления особого назначения Хабаровского края в качестве водителя. По его словам, армия повысила самодисциплину и ответственность, укрепила характер и существенно добавила жизненного опыта.

За плечами Александра работа в нефтяной промышленности, но в какой-то момент он решил сменить сферу деятельности на смежную.

– Я с интересом наблюдал за проектом «Сила Сибири», становлением газовой отрасли в Амурской области, – рассказывает Александр Шапарев. – Город у нас небольшой, все друг друга знают. О работе в «Газпром трансгаз Томск» слышал только хорошие отзывы. И в какой-то момент решил присоединиться к сплоченной команде.

ПО СТОПАМ ДЕДА

Сергей Гуськов уже более семи лет работает инженером пожарной охраны, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Инженерно-технического центра. Обладатель золотого значка ГТО, постоянный участник спортивных мероприятий за период работы в ИТЦ зарекомендовал себя исключительно с положительной стороны как на профессиональном поприще, так и в общественной деятельности. Благодаря его работе филиал неоднократно становился призером конкурсов в области пожарной охраны и гражданской безопасности.

Но до работы в «Газпром трансгаз Томск» у Сергея была карьера военного. В конце 1990-х он обучался в Томском высшем военном командном училище связи, после распределения проходил службу в Дальневосточном федеральном округе, командовал взводом, затем ротой засекреченной связи. Закончил службу в должности заместителя командира учебного батальона связи по учебной работе.

– Мой дед – разведчик, участник Великой Отечественной войны, с самого детства прививал любовь к Родине и хотел, чтобы я стал кадровым военным, – вспоминает Сергей. – Он говорил, что только армия делает из нас настоящих мужчин. Служба сформировала во мне дисциплинированность, приучила к здоровому образу жизни.

НА ГРАНИЦЕ ТУЧИ ХОДЯТ ХМУРО...

Инженер участка материально-технического снабжения Управления аварийно-восстановительных работ Юрий Миронов проходил службу в начале 1980-х годов в пограничных войсках на Дальнем Востоке.

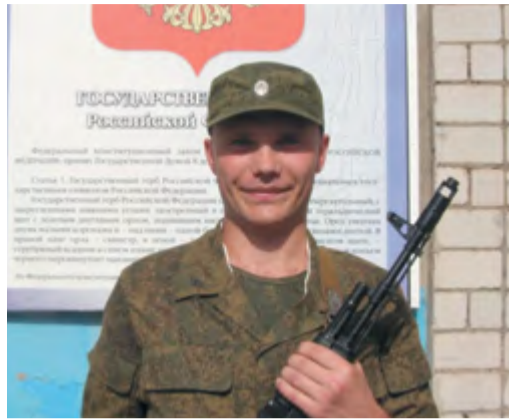
Часть располагалась в очень живописном месте вблизи поселка Елизово под Петропавловском-Камчатским.

– Задачи стояли непростые, ведь охрана государственной границы Советского Союза – дело важное и ответственное, – говорит Юрий. – Два года в армии – это целая жизнь, которая включила в себя много интересных моментов. Вспоминается школа таможенного контроля, регулярные учения по охране государственной границы, служба в специальном подразделении отряда, организация проката фильмов в кинотеатре... А большую часть увольнений я проводил на море, ловя рыбу.

ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Инженер-программист группы информационных технологий Владимир Петров в этом году получил звание «Лучший работник Приморского ЛПУМГ» по итогам оценки деятельности всех подразделений филиала.

– Я работаю в компании всего три года, – поясняет Владимир. – До этого сменил несколько мест, но нигде не видел такого порядка в организации деятельности предприятия. Особенно приятно, что коллеги всегда готовы прийти на помощь. Я стал частью команды профессионалов, которая обеспечивает надежность и безопасность транспорта газа.



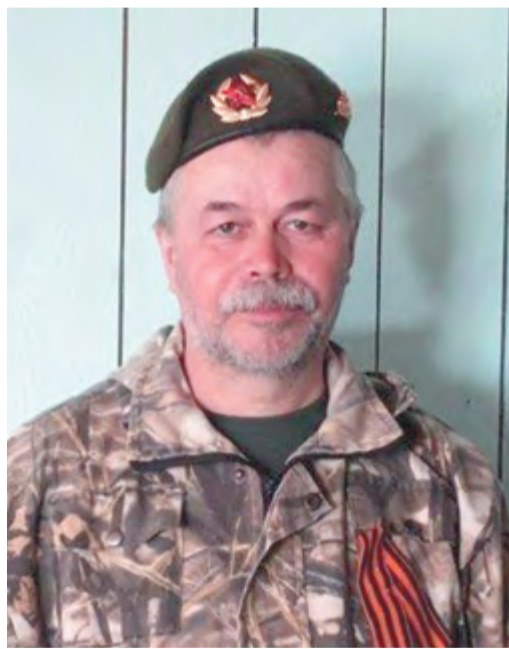
У старшего диспетчера необычное хобби – он посетил уже более 15 музеев в различных городах России. Так что в планах на этот год – не только принять участие в конференции молодых ученых ООО «Газпром трансгаз Томск», но и побывать в Музее истории и достижений компании, если представится такая возможность.



Однажды, будучи уже командиром взвода, Гуськов подвернул ногу при выполнении марш-броска. Но сойти с дистанции нельзя – добраться до финиша помогли товарищи.

Большинство инженеров ПО, ГО и ЧС филиалов «Газпром трансгаз Томск» связаны с армейской службой, поэтому приходят на помощь друг другу у них в крови.

По словам Сергея, главные качества, который должен воспитать в себе каждый мужчина, – это ответственность, самостоятельность и конечно же любовь к Родине.



СПАСИБО СУДЬБЕ

Евгений Миронов родился в городе Колпашево на севере Томской области, а после окончания школы поступил в ТГАСУ. Выбрал специальность, связанную с безопасностью на производстве, получил диплом инженера по охране труда. И около шести лет назад устроился работать в УАВР инженером по ОТ и ПБ.

В том числе и благодаря Евгению УАВР два года подряд побеждает в конкурсе «Лучшая организация Томской области по охране труда».

За прошедшие годы он трижды выступал с докладами на внутрифирменном семинаре по итогам работы филиалов ООО «Газпром трансгаз Томск» по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, дважды – на научно-практических конференциях компании, дважды участвовал в Фестивале профессионального мастерства предприятия (в 2018 году занял второе место), а также был признан лучшим специалистом по охране труда в Томской области.

Помимо основной работы Евгений является внутренним аудитором интегрированной системы менеджмента филиала, а в свободное время увлекается футболом. Кроме того, принимает активное участие в общественной жизни компании, в организации различных мероприятий, а также курирует социально-правовое направление в Совете молодежи УАВР.

– Я благодарен судьбе за то, что работаю в «Газпром трансгаз Томск», – говорит Евгений Миронов. – Мне нравится коллектив, который трудится с полной самоотдачей. Старшие коллеги научили азам профессии, именно благодаря им я почувствовал свою нужность, причастность к масштабным проектам. Такая работа позволяет стремиться к приобретению новых знаний и освоению новых компетенций.



Владислав Дьяконов, водитель Бийской промплощадки Алтайского ЛПУМГ:

– Мне за годы службы запомнились две забавные истории.

Первая случилась во время прохождения курса молодого бойца. Одного из новичков поставили «на тумбочку», дали наставления. В какой-то момент забегает запыхавшийся ефрейтор и говорит молодому, что по лестнице поднимается начальник учебного пункта, капитан по званию, и что по его прибытии надо подать команду «Смирно!». Начальник зашел, а дневальный, видимо, растерялся и громко скомандовал: «Капитан! Смирно!». У дежурного по роте глаза округлились, а все остальные еле сдерживали смех.

Вторая история произошла 23 февраля. На общем построении заместитель командира докладывает: «Товарищ полковник, дивизия по случаю празднования дня...». То ли от волнения, то ли по какой-то другой причине его подзаклинило – он стоял и не мог вспомнить, по какому же поводу мы собрались. В этот момент кто-то из строя крикнул «8 Марта», что докладчик и повторил. Командир не растерялся. Спокойно подошел к строю и сказал: «С Новым годом, товарищи артиллеристы, все свободны!».





ЖИЗНЬ В ДВИЖЕНИИ

Есть такие люди, которые не могут жить без движения. Один из них работает в Камчатском ЛПУМГ. Инженер участка электрохимзащиты Михаил Бельский занимается лыжными гонками, волейболом, хоккеем, шахматами, гиревым спортом... Принимает участие во всех спортивных мероприятиях Камчатского края в составе команды филиала. К примеру, в декабре 2020 года он показал лучший результат в рывке гири в ходе соревнований по общефизической под-

готовке в рамках Спартакиады трудящихся региона.

Михаил родился и вырос на севере Камчатки. Долгое время работал на электростанции, в свободное время занимался охотой и рыбалкой. Держал упряжку собак, с которой участвовал в гонке «Берингия» в 2002-2004 годах, причем в 2004 году стал вице-чемпионом в общем зачете.

В том же году переехал в Петропавловск-Камчатский и увлекся кататэ. И сейчас, трудясь в компании «Газпром трансгаз Томск», не представляет свою жизнь без спорта.



ПРЕОДОЛЕВАЯ ПОРОГИ

В прошлом году сбылась давняя мечта оператора ГРС Омского ЛПУМГ Владимира Левченко – построить плот и спуститься на нем по реке Омь.

На строительство и подготовку понадобилось три месяца. Само путешествие заняло три дня, за это время Владимир и его друзья преодолели более 40 км, если говорить только о водном участке маршрута.

– Очень насыщенный, интересный отдых, а природой нашего края можно любовать-

ся бесконечно. Кто-то варил рыбу в процессе сплава, а на берегу кормил всех ухой. Кто-то пел песни у костра, рассказывал интересные истории, случаи из жизни. Конечно, мы очень устали. Но в конце нас ждал такой сюрприз, что силы сразу восстановились. Наши жены подготовили торжественную встречу – медали и цветы для «победителей». Однако самое главное для нас – их поддержка. Надеюсь, в этом году получится повторить путешествие, но уже вместе с членами семьи, – говорит Владимир.



УМЕЛЫЕ РУКИ

Более 22 лет работает токарем в Томском ЛПУМГ Виктор Нестеров.

Виктор Петрович окончил томское ПТУ № 7 в середине 1970-х, устроился работать на «Сибэлектромотор», отслужил в армии и вернулся в инструментальный цех завода. А на рубеже ве-

ков специалист с большим стажем решил сменить работу, устроившись в ООО «Томсктрансгаз» (ныне – ООО «Газпром трансгаз Томск»). Всегда активно помогает молодым работникам в освоении тонкостей изготовления деталей для автомашин и сложных механизмов, пользуется заслуженным авторитетом у коллег. За годы работы участвовал в организации и внедрении свыше 70 рационализаторских предложений!

– Он очень добрый, отзывчивый и настоящий профессионал своего дела, – говорит механик транспортного участка филиала Евгений Кондратов, более 20 лет проработавший с Виктором Нестеровым. – В умелых руках обычный металлический пруток после обработки становится произведением искусства.

У токаря есть активная поддержка со стороны супруги, двух взрослых сыновей и трех замечательных внуков. Всем семейством они с удовольствием трудятся на большом приусадебном участке. Особой гордостью Виктора является собранный им по крупицам трактор МТЗ-80, который помогает хозяину в обработке садового участка.



МЕСЯЦ В РЕЖИМЕ ЧС

Инженер по охране труда и промышленной безопасности Алтайского ЛПУМГ Александр Попов проходил срочную службу в Сибирском спасательном центре МЧС России в поселке Коченево Новосибирской области четыре года назад. За год принял участие в ликвидации последствий трех чрезвычайных ситуаций: тайфуна в Уссурийске (Приморский край), паводков в Республике Саха (Якутия) и Шипуновском районе Алтайского края.

– Больше всего запомнилась командировка в Приморский край, – поясняет Александр. – В общей сложности командированный состав спасателей пробыл там месяц. Дислоцировались в бывшем общежитии местного вуза. Первые две недели оказывали помощь практически в круглосуточном режиме – эвакуация людей, разбор завалов, организация водных переправ... Затем – по запросам органов местного самоуправления. За это время мы не просто повысили свои навыки поисково-спасательных работ, но и научились жить в суровых условиях, закалили дух и психологическую устойчивость.



НАСТОЯЩИЙ ТОВАРИЩ

Денис Чирков – электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации, ответственный за работу уполномоченных по ОТ и ПБ цехового комитета ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Томское ЛПУМГ» Парабельской промплощадки.

В 2014 г. окончил Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики и в скором времени устроился в «Газпром трансгаз Томск».

По словам коллег, в глазах Дениса светится неугасаемый огонек – стремление к чему-то новому. Он никогда не упустит возможность послушать интересные лекции, семинары. Желание ставить перед собой цели и добиваться их помогло ему дважды занять второе место в Фестивале профессионального мастерства

ООО «Газпром трансгаз Томск». Следующая цель – первое место.

Денис Чирков – активный участник всех мероприятий и акций, проводимых Парабельской промплощадкой: «Помоги ветерану», «Неравнодушные сердца», «Живи, лес», велопробег в честь Дня России. В прошлом году он отремонтировал стиральную машинку ветерану Великой Отечественной войны Якову Яковлевичу Фролову. В акции «Неравнодушные сердца» для детей-инвалидов реабилитационного центра «Мы вместе» Денис проводил мастер-класс по изготовлению новогодней открытки.

Отличное качество при выполнении любых работ, профессиональных или общественных – это кредо Чиркова. На него можно всегда положиться и довериться, зная, что он выслушает, даст совет и поможет в решении любых вопросов.



ДОРОГА ПЕРВОПРОХОДЦЕВ

Инженер по сварке лаборатории контроля качества сварных соединений УАВР Сергей Бакланов стал первопроходцем среди работников ООО «Газпром трансгаз Томск» в программе стажировки руководителей и специалистов Группы Газпром на производственных объектах зарубежной компании Wintershall Dea GmbH. В связи с эпидемиологической обстановкой в России и Германии в 2020 году участники программы прошли онлайн-обучение по теоретической части стажировки, практическая часть стажировки на производственных объектах в Германии перенесена на 2021 год.

– Пройдены три этапа стажировки, которые включали в себя развитие навыков профессио-

нального общения на английском языке и вводные лекции, – говорит Сергей Бакланов. – Впереди поездка на производственные объекты зарубежной компании – партнера ПАО «Газпром» и защита итоговых проектов на английском языке. Данная стажировка – это очень полезный опыт, которым интересно делиться с коллегами и который можно применить в своей профессиональной деятельности.

Сергей Бакланов параллельно с основной работой занимается научной деятельностью. Тема его кандидатской диссертации связана с решением проблем сварки намагниченных труб при выполнении ремонтных работ на трубопроводе.

Подготовили собкоры филиалов

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Есть такое выражение: «Самая привлекательная вещь, которую может иметь женщина, – это уверенность в себе». Героини нашего материала, посвященного Международному женскому дню, в пол-

ной мере соответствуют этому утверждению. Их отличает целеустремленность, увлеченность, трудолюбие, верностью выбранному пути и, конечно, неповторимое обаяние. Давайте знакомиться...

МАГИЯ ЧЕРНЫХ КНОПОК

Руководитель экономической группы УАВР Елена Юдина определилась со своей будущей профессией в шестом классе.

– Моя мама, экономист по труду и заработной плате, в начале каждого нового года приносила домой большие листы ватмана и красивую желтую японскую счетную машинку с черными кнопками и электрическим проводом. И вот тут начиналась магия! Поочередно нажимались кнопки, цифры перемножались, складывались, делились, а результаты заносились в каждую клеточку расчерченного в виде таблицы ватмана. Так я впервые услышала красивые и непонятные для меня тогда слова – штатное расписание, – вспоминает Елена.

В детстве ее сложно было назвать усидчивой, но этот процесс завожжил – она могла долго нажимать волшебные черные кнопки... Сейчас она изучает одни и те же цифры по четыре, пять часов подряд, пока не найдет ошибку. Ведь экономист – это специалист очень широкого профиля с разными специализациями. В его обязанности входят расчет себестоимости продукции (работ, услуг), месячное, квартальное и годовое планирование выпуска, реализации и затрат, составление и изменение штатного расписания, нормиро-



вание труда... Кроме того, экономисты оптимизируют и совершенствуют бизнес-процессы, повышают производительность труда, рассчитывают экономическую эффективность, разрабатывают стратегии по мотивации труда.

– Не всем окончившим вуз суждено работать по специальности. Это тяжелая работа, требующая усидчивости, внимательности и интереса к тому, что ты делаешь. Это своеобразное состояние души! – добавляет Елена.

ОБРАЗ ЖИЗНИ

Елена Следевская не так давно пополнила дружный коллектив Камчатского ЛПУМГ. Однако без инструктора по физической культуре уже сложно представить не только спортивные соревнования, но и практически любые массовые мероприятия филиала.

В детстве Елена увлекалась разными видами спорта: каратэ, скалолазанием, но больше всего ей нравится горнолыжный спорт, которым она занималась с пяти лет. В 14 лет выполнила норматив кандидата в мастера спорта, но в планы на большой спорт внесла свои коррективы серьезная травма... Елена не опустила руки, окончила спортивное училище и вернулась в родную школу олимпийского резерва в качестве тренера.

В спортшколах Елена Александровна отработала 17 лет – тренером, инструктором-методистом, заместителем директора по спортивной работе... Имеет первую судейскую кате-

горию по горнолыжному спорту, сноуборду и самбо. На Олимпийских и Паралимпийских играх в Сочи в 2014 году она представляла Камчатский край в качестве судьи соревнований по горнолыжному спорту.

В свободное от работы время инструктора по физической культуре Камчатского ЛПУМГ занимается инструкторской деятельностью – учит туристов технике спуска на горных лыжах. Принимает участие в организации и проведении спортивных соревнований по горнолыжному спорту, самбо и сноуборду. А также увлекается плаванием и шахматами.

– Спорт – это мой образ жизни, – рассказывает Елена Следевская. – Как правило, спортсмены – решительные и целеустремленные люди, постоянно идущие вперед. Я считаю, что лучший способ повышения самооценки и саморазвития – это достижение поставленных целей, чему меня научил спорт.



ТОЧНО В «ЯБЛОЧКО»

Инженер хозяйственного участка Ленского ЛПУМГ Татьяна Адамян связала свою жизнь с газовой отраслью почти пять лет назад. Татьяна Викторовна пришла на должность заведующей хозяйством эксплуатационно-хозяйственного участка, а с 2018 года работает инженером хозяйственного участка, успешно совмещая трудовую деятельность с выполнением обязанностей казначея первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Ленское ЛПУМГ». Никто в коллективе не сомневается в ответственности и исполнительности Татьяны Викторовны. Большой опыт, отзывчивость, надежность, готовность прийти на помощь – все эти качества видят коллеги в Татьяне Адамян. Причем коллеги не только по филиалу: она третий год подряд занимает первое место в рейтинге ООО «Газпром трансгаз Томск» среди инженеров хозяйственных участков!

В свободное время Татьяна увлекается стрельбой из пневматического оружия, причем это не просто хобби: в активе инженера хозяйственного участка награды городских турниров.



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Специалист по кадрам Приморского ЛПУМГ Наталья Шпигун начала свою трудовую деятельность в детском дошкольном учреждении. Она всегда стремилась работать с людьми. Поэтому с радостью помогала начальнику отдела кадров на общественных началах. А в 2006 году ее пригласили в Управление ПФР по Уссурийскому городскому округу на должность эксперта по кадрам.

– Я была очень рада, погрузилась в новую работу с головой, – рассказывает Наталья. – Но со временем эта деятельность перестала меня увлекать, так как все стало хорошо выстроено, но однотипно, привычно. Поэтому работа в «Газпром трансгаз Томск» стала отличной возможностью получить новые знания, сделать шаг вперед в профессиональном развитии. Здесь кадровику скучать некогда – работа очень интенсивная, постоянно появляется что-то новое.

Но и об отдыхе Наталья Шпигун не забывает. В зимнее время катается на горных лыжах и коньках, много времени проводит в снежных городках с семьей, летом – устраивает велопогулки.

– Муж спрашивал меня: в чем удовольствие от горных лыж? – продолжает она. – Это же здорово – летишь с горы, петляя по трассе, а вокруг неопишная красота. Теперь он – мой единомышленник. С нетерпением ждем зимние каникулы, чтобы можно было уехать на горнолыжную базу и насладиться бесконечно голубым небом, игрой солнечного света и белого снега.

Когда Наталье хочется покоя и умиротворенности, она берется за кисти и мольберт. Рисование дает радость творчества, за ним можно забыть о хлопотах и заботах рабочего дня, отдохнуть душой. Ее любимый жанр – пейзажи. Выезжает с семьей на природу, видит яркие краски, особенно ранней осенью, и переносит всю эту красоту на бумагу. Будь то лес или залитый солнцем луг, над травами которого летают разноцветные яркие бабочки, или берег моря.

– Я рисую только для себя. И при полном погружении в процесс приходит мысль о том, что я очень счастливый человек. Сегодня со мной мои родные и семья, а завтра я снова стану специалистом по кадрам.



20 ЛЕТ В ТАНЦЕ

В жизни инженера производственно-технического отдела УАВР-2 Валерии Кириенко танцы появились в раннем возрасте. Ее мама узнала о наборе в детскую группу нерюнгринского ансамбля народного танца «Северяночка» и отправила туда четырехлетнюю дочь.

– У тех, кто занимается спортом или творчеством, особенное детство, – говорит Валерия. – Все мои одноклассники после уроков бежали играть на задний двор, а я быстро делала домашнюю работу – и на тренировку. Честно говоря, я тогда искренне не понимала, что может быть интереснее и увлекательнее.

Именно танцы научили Валерию работать в команде, взаимодействовать, быть свободной и уверенной в себе, оказали влияние на ее внутреннее становление.

Больше всего ей запомнились поездки по различным городам России и зарубежья. Коллектив участвовал в фестивалях в Южной Корее, Португалии, Франции и других странах. Ранний подъем, шествия, репетиции, выступления под жарким солнцем – все это закаляло и дисциплинировало.

– Мы были как одна семья, все работали над собой, помогали друг другу, – продолжает Валерия. – Общались с людьми различных возрастов и народностей, обменивались сувенирами, творили и были счастливы. Главная награда – аплодисменты зрителей. На много лет жизнь меня связала с биографией этого легендарного коллектива. 37 лет ансамбль подтверждает звание народного и становится лауреатом международных конкурсов.

И сегодня, спустя 20 лет, Валерия продолжает танцевать в «Северяночке», но при этом помогает развиваться младшей группе ансамбля. И получает от этого удовольствие: ей приятно осознавать, что дети пройдут ее путем, получат возможность испытать яркие эмоции от выступлений и набраться неповторимого опыта.

– В раннем детстве я не могла и подумать, во что выльется мое хобби. Но сегодня оно помогает мне расслабиться после сложного рабочего дня, отвлечься от текущих проблем и делает меня счастливой, – поясняет Валерия Кириенко.

ВДОХНОВЕНИЕ В ДЕТАХ

Заведующая хозяйством Сковородинского ЛПУМГ Анастасия Полещук в настоящий момент находится в отпуске по уходу за ребенком.

В 2017 году она окончила университет и в скором времени получила статус молодого работника Сковородинского филиала ООО «Газпром трансгаз Томск». Трудовая деятельность складывалась удачно, однако в начале прошлого года Анастасии пришлось на время оставить работу: летом у нее и ее мужа Виктора родилась дочь Милана.

– Мое утро начинается с самой теплой и искренней улыбки, – говорит Анастасия. – Растить и воспитывать ребенка – это ответственный и важный шаг в жизни каждого человека. Когда доченька спит, я раскрашиваю картины по номерам, которые потом найдут свое место в детской комнате. Хочу связать для дочки игрушку своими руками. Возможно, это тоже станет моим хобби. Именно дочь вдохновляет меня на творчество.

Анастасия с нетерпением ждет, когда ее ребенок сможет принять участие во множестве конкурсов и мероприятий, которые проводятся для детей в ООО «Газпром трансгаз Томск».



ТВОРЧЕСКИЙ ЗАРЯД

Лилия Фаллер устроилась на Бийскую промплощадку Алтайского ЛПУМГ уборщиком производственных помещений более десяти лет назад. И, как она признается, молодой и задорный коллектив, где каждый – профессионал своего дела, а также большое количество соревнований и различных мероприятий, которые проводятся в компании, помогли раскрыть ее творческие способности.

– После рабочего дня я занимаюсь домашними делами, а в голове мелькают мысли: какой вклад я могу внести в благоустройство филиала? – говорит Лилия. – Так родилось мое хобби: поделки из различных материалов для украшения терри-

тории Бийской промплощадки. Раньше никогда бы и не подумала, что могу часами сидеть за каким-то одним занятием. В школе была всегда в движении: занималась в спортивных секциях, участвовала и побеждала в соревнованиях... А сейчас поражаю своих родных терпением.

Лилии интересно узнавать о технике работы с разными материалами. В ближайшее время хочет освоить шерсть, глину, бетон, скульптурную пасту. Для этого ищет информацию в интернете, постоянно что-то пробует. И никогда не расстраивается, если что-то не получается. А готовые поделки не только размещает на промплощадке, но и дарит своим близким и друзьям. Главная награда для нее – видеть радость в их глазах.



НЕ ОПУСКАТЬ РУКИ

Ольга Александрова работает в Юргинском ЛПУМГ уборщиком производственных помещений. Она человек удивительной судьбы и удивительных возможностей. Вроде все как у всех: школа, медицинский колледж, работа по специальности, замужество, сын. Но однажды в дом постучала беда – болезнь.

Когда Ольге установили инвалидность, она твердо решила жить полной жизнью – долго, насыщенно, счастливо, творчески. Развиваться, осваивать новое. Выучилась на дизайнера. Стала делать великолепные картины из шерсти, поделки из различного материала, закончила Юргинский технологический колледж.

На первой картине Ольги изображены маки. Это было знакомство с живописью шерстью. Полотно размером 110 на 70 см наполнялось красками в течение месяца. Техника живописи шерстью заключается в том, что на тканевой основе слои шерсти накладываются друг на друга. Картины получаются необычайно нежные.

Работы Ольги Александровой украшали выставки декоративно-прикладного искус-

ства в Томском и Юргинском краеведческих музеях, некоторые картины уехали за границу: в Данию, Германию, Израиль.

А еще Ольга – единственный профессиональный звонарь Юрги. Она получила образование в Кемеровской епархии, и сила духа помогает ей периодически подниматься на колокольню Юргинского храма Вифлеемских младенцев. Александрова принимала участие в нескольких колокольных концертах в Томской, Новосибирской и Кемеровской областях. Своими знаниями щедро делится с прихожанами, ведет курсы колокольного звона.

– Я выросла в Юрге, в советское время в нашем городе не было храмов, поэтому первый колокольный звон я услышала в каком-то фильме. Он произвел на меня неизгладимое впечатление. Душа откликнулась на этот звук, – говорит Ольга Витальевна.

Это человек, после общения с которым хочется жить, радоваться каждому мгновению и верить, что всё можно преодолеть, главное – не опускать руки.

Подготовили сборкоры филиалов

ТЕПЛЫЙ ПРИЕМ

Ранним утром 5 марта всех сотрудниц «Газпром трансгаз Томск» ждал на работе предпраздничный сюрприз: оркестр, коллеги, читающие стихи о любви, дегустация духов, шоколадно-фруктовый рай, фотосессия... А в обед генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» Владислав Бородин поздравил прекрасную половину компании с Международным женским днем, вручил награды и подарил женщинам цветы.



ХРАНЯ ВОСПОМИНАНИЯ

В преддверии Дня защитника Отечества работники компании получили приглашение принять участие в фотопроекте «Дембельский альбом». Специалисты отдела социального развития предлагали всем, кто проходил службу в Вооруженных силах, участвовать в военных или учебных сборах, учился на военной кафедре вуза, поделиться фотографиями, которые бережно хранят воспоминания об этих событиях.

Работники компании прислали более двухсот фотографий. Лучшие из них были представлены на выставке, которая открылась в фойе здания администрации ООО «Газпром трансгаз Томск» 23 февраля. Мы публикуем лишь малую часть этих уникальных фотоисторий.

